油研化学株式会社

2025 年 3 月

女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当社は性別に関係なく社員全員が家事・育児と仕事とを両立できる働きやすい環境を整え、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 目標

① **採用者に占める女性の割合を 30%以上とする。**

2025 年　4 月～	人員募集時に積極的に女性を採用する
2026 年　4 月～	非正社員から正社員への転換を促す

② **女性管理職の割合を 10%以上とする。**

2025 年　4 月～	女性管理職を実現のため周知する
2025 年 10 月～	女性管理職向けの研修の充実と積極的な参加を促す

③ **有給休暇取得率を 80%以上とする。**

2025 年　4 月～	有給休暇を取りやすい制度とするため、代表者からのメッセージ発信
2026 年　5 月～	有給休暇の取得状況を調査及び公開し周知する
2026 年 10 月～	取得方法を検討し、取得率を向上させる

④ **全社員の一月当たりの平均残業時間を 20 時間以内とする。**

2025 年　4 月～	ノー残業デーや定時退社の呼びかけをする。
2025 年 10 月～	部署ごとに業務内容の見直しを実施、効率化に向けて計画を立てる
2026 年　2 月～	部署ごとに実施効率化計画の進捗を、全社で共有する。